DEUTSCHE
MUSIKTHERAPEUTISCHE
GESELLSCHAFT

Protokoll Delegiertenversammlung Online

Datum: 24.-25.03.2023

Verteiler

Anwesende, danach Mitgliederbereich > DV

Protokoll: Sabine Westermann/Judith Brunk

TOP	Thema	Ergebnis	Aufgabe/ verantwortlich/ Termin
1	Formales	Feststellung Beschlussfähigkeit: gegeben Protokoll der letzten DV vom 28./29.10.2022 wird einstimmig genehmigt Die Tagesordnung wird einstimmig angenommen	
2	Bericht Vorstand	Lutz Neugebauer und Beatrix Evers-Grewe berichten: • **AG Berufspolitik** war/ist aktiv, hier erfolgen Absprachen zu eigenen Vorstößen in die Politik, Rita Lienesch mit guten Kontakten in die Politik, ermöglicht Termine mit den Abgeordneten, Dank an Rita, es sollen vermehrt Aktivitäten eruiert werden, wo das Engagement der Mitglieder Wirkung erzielen könnte (zB Kontakte in den eigenen Wahlkreisen). • **KT im Wahlprogramm der Bremer SPD** (Dank Initiative und Beharrlichkeit von Ilse Wolfram), dazu auch nächster Jour-fixe am 14.4.23 • **Expertenworkshop KT** am 22.4. online (bereits 44 Anmeldungen) als Fortsetzung des Präsenz-Treffens in Witten, Umfrage zu Aufnahmestandards ist erfolgt, wird derzeit ausgewertet und bei Workshop präsentiert • Herr Brandhorst (BMG) hat eine **juristische Prüfung der Rechtmäßigkeit des Heilmittelausschlusses** durch Hausjuristen veranlasst, Ergebnis wird nun hoffentlich Anfang April erwartet (hat sich verzögert), sollte es nicht rechtmäßig sein, wird ein Gutachten in Auftrag gegeben und der G-BA zum Handeln gebracht. • **Bundesinitiative Musik & Demenz** (BiMUD) ermöglicht guten Kontakt zu Dt. Musikrat (DMR): Kultur u. Gesundheit als Schnittmengenthema für verschiedene Ministerien • Victoria Fuchs übernimmt Schnittstelle zu RVs, da Frederike Schludi bei MV als Vorstand ausscheidet • RV Bayern Regionaltreffen – **Verabschiedung von Guido Schmid aus RV** und allen anderen Ämtern nach 27 Jahren Gremienarbeit, Vorstand war mit drei Vertreterinnen vor Ort, Abschiedsgeschenk: personalisierter Jenga-Turm **Weitere Abschiede**: • Susanne Metzner, Monika Nöcker-Ribaupierre aus wiss. Beirat der MU verabschiedet • Anke Esch, Monika Nöcker-Ribaupierre: aus Ethik-Kommission verabschiedet, neues Mitglied in Ethik-Kommission: Lovis Determann • E.W. Selle – verstorben – DV gedenkt seiner mit einer Schweigeminute • Tilman Weber - Mitglied morphologische Arbeitsgruppe - ist ebenfalls verstorben	

		• Beratung des Vorstandes durch **P&O-Beratungsagentur**, um DMtG-Strukturen zukunftsfähig zu machen	
3	Vorstellung JA 2022	Judith Brunk stellt den Jahresabschluss 2022 vor (steuerlicher Verlust von 22.000 €) und gibt Ausblick auf das lfd. Geschäftsjahr (ebenfalls mit Verlust zu erwarten), Hinweis auf **strukturelles Defizit** (vgl. Handout zu Finanzen im Anhang), noch gibt es ausreichend Rücklage, aber hier muss gegengesteuert werden (vgl. Top zu Diskussion Mitgliedsbeiträge), Mitgliedsbeiträge stabil mit stetig leichtem Zuwachs, aber dennoch nicht kostendeckend, aufgrund fehlender mittel- bis langfristiger Planung im Vorstand kann kein verlässlicher Finanzbedarf für die kommenden Jahre ermittelt werden, mit zunehmender Professionalisierung steigt der Finanzbedarf.	
4	#EMTC2025	Dorothee Moreau und Judith Brunk berichten: • **Think-Tank am 19.11.22 in Kassel**: gute Aufbruchstimmung, inspirierende und ideenreiche Arbeitsatmosphäre („das Wunder von Kassel"), große Offenheit und Wertschätzung für alle Gruppierungen innerhalb der MT-Landschaft, BAG MT hat DMtG beauftragt, federführend den Kongress zu organisieren, transparente Kommunikation in die BAG MT hinein anstelle eines Kontrollgremiums • **01-2023 Präsenztreffen Local Team mit DMtG-Vorstand** zur Annäherung der Vorstellungen und Vorgehensweise, auf Augenhöhe gedachte Zusammenarbeit, Einigung auf Wording, unterstützendes und vertrauensvolles Klima geschaffen, schlanken Entscheidungsstruktur für effiziente Arbeitsweise gefunden, Bildung von Tandem-Teams für unterschiedl. Themencluster wie Finanzen, ÖA, Social Programm u.a., regelmäßiger Austausch mit EMTC-Board • **Arbeitsstruktur**: Bildung von ca. 40 Arbeitsgruppen in 10 Themen-Cluster aufgeteilt, thematisiert im Jour fixe am 14.02., Aufgaben sind organisatorischer und nicht inhaltlicher Art, Schaffen von Basics für die Umsetzung, inhaltliche Arbeit erfolgt auf EMTC-Ebene • *RVs bitte in NL auch Mitglieder zur Mitarbeit aufrufen!* • Orga-Tool zur Projektabwicklung: **Microsoft Teams:** alle, die sich einbringen und mitmachen möchten, können dem Team zugefügt werden, dafür muss man sich ein (kostenloses) Microsoftkonto zulegen und die dafür verwendete Email ist dann auch die Mail, mit der man bei Teams angemeldet wird als Gast. (bitte aussagekräftige Email-Adresse verwenden, da in Teams nur der Teil vor dem @ angezeigt wird), Anlegen eines Microsoft-Account unter: Login.microsoftonline.com (p.s. HfMT stellt Lizenz für Teams kostenfrei zur Verfügung, danke!) • **20.04.2023 um 19 Uhr**: Zoom-Meeting zur Einführung in Teams, <u>alle dafür Angemeldeten erhalten Zugangslink</u> Anregung: Besser kommunizieren, dass räuml. Nähe zu Hamburg nicht unbedingt notwendig ist, um sich zu engagieren! Vieles lässt sich heutzutage online recherchieren oder anhand von Grundrissen planen. Nur helfende Studierende werden kostenfrei am Kongress teilnehmen können, alle anderen Helfer müssen den Kongressbeitrag zahlen.	Regionalvertretungen
5	DMtG-Struktur	**Kurzbericht vom Workshop P&O**: effizientere Gestaltung von Abläufen schaffen, DMtG zukunftsfest machen mit Strukturen, die nicht träge sind. Vorstandstätigkeit muss attraktiv sein, dafür müssen ggf. Strukturen angepasst werden, eine Gruppe im Vorstand verfolgt das weiter und wird zur nächsten DV erste Entwürfe präsentieren Aufruf: Wer möchte als Vorstand mitarbeiten?	
6	Wiss. Beirat	Gitta Strehlow, Alexander Wormit und Ulli Schmidt berichten:	

		• Nachlass von Franz Mecklenbeck zur **Förderung der Grundlagenforschung MT**: Sichtung der Förder-Anträge und Entscheidung für 7 Projekte durch jeweils 2 Gutachter, einige Nachforderungen, somit mehrstufiges gutachterliches Verfahren, Mittel sind inzwischen alle ausgezahlt • **EMTC25-Kongress**: WB war in Kassel vertreten, Vorschläge wurden eingebracht • **Bundesinitiative Musik & Demenz (BiMUD)**: DMtG ist eine der 3 Träger der Initiative, über Ministerien Sensibilität erreichen für Menschen mit Demenz (Finanzierung von flächendeckenden Angeboten, Augenmerk auf qualifizierte Aus-u. Weiterbildung legen bei Pflegepersonal mit Musikangebot, Veranstaltung in HD am 29.3.23 (Vorstellung der Ergebnisse der Potenzialanalyse und Verkündung einer Resolution) kann „nachgeschaut“ werden, Link wird hochgeladen bei SRH Heidelberg und HP von Bundesinitiative Musik u. Demenz www.musik-und-demenz.de, zunehmend findet Vernetzung mit anderen Organisationen statt, weitere Unterstützer steigen ein, die BiMUD wächst und wird relevant(er) • **Dt. Krebshilfe** wird eine 3Mio.-schwere Ausschreibung veröffentlichen zu Forschung im Bereich „begleitende MT für Krebspatient:innen“, Alexander Wormit unterstützt bei Umsetzung der Ausschreibung aus MT-Sicht bzw. bei Erstellung des Leitfadens, mit dem Fördervolumen sind Wirksamkeitsstudien (RCTs), Forschung zu Nebenwirkungen, Indikationen, Wirkfaktoren möglich, jetzt werden Professor:innen gesucht für das Gutachter-Panel (3-5 Personen) >> Ideen vom WB wären hilfreich: Dorothee von Moreau meldet sich gefördert werden sollen eher Anträge im Erwachsenenbereich, es sollen dt. Projekte sein (aber Koop. Österreich und Schweiz möglich, wenn Ltg. bei dt. Hochschule liegt) • **Aktuelle Projekte an der HfMT**: September 2022 wurde am UKE Hamburg ein "Centrum für Musikmedizin und Musiktherapie" gegründet. Das Centrum wird paritätisch geleitet durch einen Vertreter des UHZ-UKE (Prof. Debus) und der HfMT (Prof. v. Moreau). Ein Bericht dazu wird in der nächsten MuG veröffentlicht. Im Rahmen der BMBF-Förderung "Innovative Hochschule" hat die HfMT Fördergelder für 5 Jahre bewilligt bekommen: Im Cluster Musik und Gesundheit des sog. "ligeti-zentrums" werden am UKE 4 Teilvorhaben gefördert: der Aufbau der Musiktherapeutischen Instituts- und Lehrambulanz, der Ausbau des "Healing Soundscapes"-Projekts, die Weiterentwicklung der Musiker.innensprechstunde am UKE sowie präventive Unterrichtsformate für die Gesundheitsförderung in der instrumentalen Ausbildung an der HfMT. Zusätzlich wurde ein Förderfonds für interdisziplinäre Lehre eingerichtet. Es ist eine einmalige Chance, am UKE Musiktherapie prominent sichtbar zu machen und weiterzuentwickeln.	Interessenten für Gutachterpanel bitte bei Alex W. melden
7	Mitgliedsbeiträge	Ergebnisoffene Diskussion zur Meinungsbildung im Vorstand zum Thema „Höhe des DMtG-Mitgliedsbeitrages mit Blick auf künftiges Aufgabenspektrum der DMtG“, hier die Ideen in Stichpunkten: • Noch zu beziffernden Höchstsatz ansetzen, durch Selbstauskunft /Selbsteinschätzung/Nachweise den Beitrag reduzieren (Bringschuld) • MU nicht mehr inkludiert bei gleichbleibendem Beitrag • alternativ auch Beitragssenkung bei Wegfall der MU, als Anreiz für Mitglied • Beitrag verdoppeln und Mitglieder verlieren – könnte rentabel sein • durch Inflation de facto 30 % Beitragssenkung über 15 Jahre, da der Beitrag nie erhöht wurde	

		• Beitrag vorübergehend anheben und dann in 4 Jahren wieder senken • ggf. Sparpotenziale überlegen (MU nur 2-3x jährlich) und ausschöpfen (RK) • Reguläres Mitglied u. Fördermitglied differenzieren (Beitragshöhe, MU) • Solidaritätszuschlag – um jetzt weiter zu kommen (befristet) • Bsp. ÖBM: 140€ ohne Zeitung – würde bei DMTG Beitrag von 220€ bedeuten • Mitgliedschaft attraktiver machen, auch aus Eigenantrieb, ohne Überzeugungsarbeit • Wichtig: Masse der Mitglieder ist von Bedeutung • Wohin soll sich der Verein entwickeln? Davon ist abhängig, wie hoch der Beitrag werden muss • Konzept zur Mitgliederbeitragsgestaltung wird vom Vorstand erwartet, muss dann gut kommuniziert werden, dafür auch Jour fixe nutzen: Was erbringt der Verein alles an Leistungen. Mitglieder können fragen und mitdiskutieren. • die nächste MV wird als zu kurzfristig erachtet, um einen mehrheitsfähigen Vorschlag abstimmen zu lassen	Vorstand soll zustimmungsfähiges Konzept entwickeln
8	Berufsständ. Beirat	Dorothee Moreau, Ulli Haffa-Schmidt, Christoph Salje und Tobias Kranz berichten: • **Status Zukunftswerkstatt therapie kreativ**: SAMT-Entscheidung steht aus, Zukunftswerkstatt reagiert auf Anfragen nicht, verweist nur auf ihre Webseite, hat nicht über Änderungen der Leitung und des Curriculums informiert, DMtG kann keine Empfehlung geben, Ausbildung ist in der Verantwortung, die DMtG über Änderungen zu informieren, Studierende müssen Ausbildungsleitung unter Druck setzen, Vorstand soll intervenieren bei ZWtk >> Vorgang zeigt, dass Ausbildungskommission innerhalb DMtG notwendig ist • **Status Musiktherapeutischen Zentrum Berlin:** Regelung über Anwalt wg. langem Prüfverfahren bei der SAMT, unschön • **Kontakte zur SAMT:** Austausch mit A. Wölfl und M. Baumann vom FMZ über Möglichkeiten von Quereinsteigern aus anderen, nicht anerkannten MT-Ausbildungen in BWM (FMZ). Frage nach Anerkennungsverfahren (Gleichheit und Umfang der Inhalte), max. 50% der Inhalte werden anerkannt, ggf. nach Zwischenprüfung einsteigen. BB formuliert genauer, wie Vorgang ablaufen sollte, Schnittstelle zwischen AMA und SAMT, Problematik könnte ggf. dort gelöst werden (BB erarbeitet Input für AMA-SAMT-DMTG-Treffen am 1.12.23) • **FAQs und Frage zu weiteren Jour fixe Themen** auf FAQs wird hinreichend hingewiesen (unter *Qualitätssicherung*), inhaltlich sehr gut, Jour fixe 1x jährlich zum Thema Zertifizierung anbieten • **Änderung der FoBi-Ordnung in Bezug auf Anerkennung von Lehrtätigkeit** Begriff Lehrtätigkeit (im Rahmen der Berufsausübung) soll aus §3 und Anlage 1 gestrichen werden, um Eindeutigkeit zu schaffen. Vortragstätigkeiten und andere Lehrtätigkeiten werden weiterhin angerechnet. *Abstimmung: einstimmig angenommen* • **Eingruppierung von Musiktherapeut:innen und Broschüre** Wichtig: Eingruppierung erfolgt anhand des Stellenprofil, nur nachrangig nach Qualität/Höhe des Berufsabschlusses, Vergütung richtet sich danach, wie man arbeitet (best. Tätigkeit in best. Rahmen/Umfeld) >> Inhalte der Stelle anpassen in Stellenbeschreibung für entsprechende Eingruppierung (vgl. Folie im Anhang zu Eingruppierungsstufen)	Vorstand soll bei ZWtk intervenieren BB soll Input für AMA-SAMT-DMTG-Treffen erarbeiten Judith Brunk stellt aktualisierte Broschüre im Mitgliederbereich ein

		Tipp: über Betriebsräte Einsicht nehmen in Stellenprofile für Eingruppierungsstufen und die Broschüre der DMTG zum gleichen Thema durchlesen (im Mitgliederbereich, wird gerade aktualisiert)	
9	RV-Themen	Frederike Schludi berichtet von ihrem Meeting mit RV: • Auf Einladung/TN-Bescheinigung ein Fortbildungsthema angeben, damit Arbeitgeber ein Fortbildungstag gewähren kann, trägt zur Professionalisierung des Berufs bei und sollte so vor dem Arbeitgeber vertreten werden • Diskussion um alternierende Wochentage für die DV (Fr/SA<> Sa/So) wird beendet, da 1 Tag im Jahr für alle möglich sein sollte, außerdem kann man sich innerhalb der RV auch abwechseln mit der Teilnahme • **Präsenz-DV** werden wg. langfristiger Buchung in den Hoffmanns Höfen so belassen, also **am Fr/Sa am WE der Zeitumstellung im Frühjahr von 15-15 Uhr** • **Online-DV am Fr/Sa des WE der Zeitumstellung im Herbst** • nächste DV-Termine werden zusammen mit Protokollversand bekannt geben **Info aus RV Bayern**: dort schickt man einen Newsletter immer auch an den Bayerischen Musikrat (Anregung, dies auch bei den anderen RV so zu handhaben, falls bereits eine Mitgliedschaft beim regionalen Musikrat besteht)	
10	Studierendenvertretung	Susanne Gruß und Rita Lienesch berichten: **Rückblick auf 1 Jahr gemeinsame Arbeit** • Kontaktpflege zu staatl. u. privatrechtlichen Ausbildungen • Mappen mit Vorstellung an die AMA-Ausbildungen geschickt (Anwerbung neuer Mitglieder) • Blog > Kategorie Campus: Aufruf zu Blitzlichtern von besuchten Veranstaltungen. • Online-Stammtisch (Musi-Getümmel) überwiegend von Master-Studierenden angenommen, die sonst wenig Vernetzungsmöglichkeiten haben • Jour fixe gestaltet, soll einmal jährlich angedacht • Engagement soll verstetigt werden, dazu wird ein „Wurzelwerk“ für nachfolgende Studierendenvertretungen vorbereitet, gute Unterstützung durch Lena Gebhardt **Nächstes Studierendentreffen in Präsenz: 03.-05.11.2023 an der Uni Würzburg** Thema „Zukunftsmusik“, dafür engmaschige Orga-Treffen, Förderung durch ATK-Stiftung (Inhaltlich soll es auch um Engagement in der DMtG gehen und um die Bedeutung der Zertifizierung, geplant: Basic-Impulsvortrag über DMtG u. Gremien) **Sonstiges** • AMA-Studierende: derzeit ca. 80 • SAMT-Studierende: wird recherchiert • Anregung von Judith: Studierende könnten die Social Media-Aktivitäten unterstützen (wäre dringlich), außerdem zB bei der Jour fixe-Planung unterstützen, auch RV-Engagement möglich sowie Gastteilnahme an DV **AG junge Forschung der wissenschaftlichen Fachgesellschaft (WFKT)** sucht Interessierte – bitte Weitergeben an Promovierende	
11	Eschenpreis	Frauke Schwaiblmaier berichtet: • Die Idee, den **Eschenpreis in D-A-CH-Trägerschaft** zu organisieren, wurde jetzt erstmalig und erfolgreich umgesetzt, Jury war paritätisch besetzt, es gibt in diesem Jahr zwei Preisträger:innen, sind bereits benachrichtigt, aktuell wird nach einem passenden Termin für die Preisverleihung gesucht (im Raum steht zB die Tagung im November in Graz), Infos zum aktuellen Eschenpreis demnächst online, Atmosphäre gekennzeichnet durch gutes kollegiales Arbeitsklima, Thema Kostenverteilung wird hart verhandelt, gute Synergien	

		• **Treffen auf Vorstandsebene** geplant zwischen SFMT, ÖBM u. DMtG, auch hier ist es terminlich schwierig • **Ausblick**: auch MU sollte perspektivisch nicht mehr als reine DMtG-Publikation gedacht und produziert werden	
12	BAG MT	Karin Böseler und Stefan Mainka berichten: • **Kasseler Thesen**: werden als historisches Dokument angesehen (großer Meilenstein), wird in Berufsbild teilweise abgebildet und weiterentwickelt, Kasseler Thesen sollen selbst nicht überarbeitet werden. Einführungstext auf Webseite BAG MT wird angepasst mit historischer Einordnung. • Interesse an **Mitarbeit bei EMTC2025**: Bemühen um Austausch und Transparenz mit Orga-Team zur #emtc25-Planung: Protokolle sind zu kurz gefasst, werden nicht übermittelt, Angebot, jemand aus dem Orga-Team zu Treffen der BAG MT zuzuschalten, um berichtet zu bekommen, alternativ: regelmäßige Emails mit Zusammenfassungen, wie der aktuelle Stand ist, DMTG wird auf ihrer Webseite eine Infoseite mit allem Wesentlichen anlegen, Zugang über Startseite, #emtc25-Relevantes aus dem DMtG-Newsletter soll über die Doppelmitglieder auch die anderen Verbände erreichen. **20.04.23 19 Uhr Einführung in Team**s, Möglichkeit, sich in Arbeitsgruppen einzutragen – sollte nochmal kommuniziert werden. Die BAG-MT-Verbände sollen ihre Mitglieder ermutigen, mitzuarbeiten. Zugangslink wird dann rechtzeitig an die Angemeldeten versendet. *Aber bei Interesse gilt immer auch: einfach bei emtc25(at)musiktherapie.de oder in der Geschäftsstelle nachfragen!!* • ORFF-Jubiläum im Herbst 2023 • **Personalien:** Dr. Josephine Geipel ist als AMA-Sprecherin Mitglied der SAMT, wurde nun auch als BAG MT-Delegierte für die EMTC gewählt (germany@emtc-eu.com), sie soll auch in die Gespräche von #emtc25-Orgateam und EMTC-Board mit einbezogen werden, Dr. Stefan Mainka (stefan.mainka@musiktherapie.de)wurde vom Vorstand als Vertreter der DMtG in der BAG Musiktherapie mandatiert (damit Nachfolger von Ulrike Haffa-Schmidt) • **nächstes BAG MT-Treffen am 18.11.2023** 10:00-16:00 Uhr in Kassel	Judith nimmt das Thema nochmal in den nä. DMTG-aktuell
13	BAG KT	Beatrix Evers-Grewe berichtet: • **DMVS** ist jetzt auch in die BAG KT eingetreten • **Öffentlichkeitsarbeit**: Newsletter, der über die Webseite bezogen werden kann, darin viele Informationen über die andere Verbände, gemeinsames Meeting zum Thema der verbandsübergreifenden social media-Arbeit, um mit Themen präsenter zu sein, BAG KT auch auf Twitter • **Aufnahmestandards**: Umfrage unter Mitgliedsverbänden zu Aufnahmestandards. Auswertung wird auf Expertenworkshop am 22.04. vorgestellt. Angestrebt wird eine Regelung für alle KT (Annäherungen und Anlehnung an Standards in anderen Berufen) • **EMTC2025**: großes Interesse, bei Gestaltung die KT mit einzubringen, z.B. im Rahmenprogramm • **Leitlinienarbeit**: Zusammenarbeit mit WFKT zur Leitlinienarbeit, Susan Hollinger bei Leitlinienarbeit aktiv, Victoria Fuchs für Leitlinie Aphasie („es seien Professoren MT notwendig, um auf Augenhöhe mit Professoren anderer Bereiche (Ergotherapie, Logopädie) zu kommunizieren“), wiss. Beirat ansprechen?, besser Arbeitsgruppen zum Thema bilden und konkret auf Spezialisten zugehen, Thomas Bergmann als Ansprechpartner für LL Autismus, Leitlinie Demenz in Arbeit, eigentlich gibt es wohl gute Struktur bei BAG KT bei bereits bestehender	

		Leitlinienarbeit, Problem sind die ganz neuen Leitlinien, zu deren Mitwirkung die BAG KT eingeladen wird, Leitlinie Psychoonkologie –finale Fassung erwartet, um dazu auch eine Pressemeldung zu veröffentlichen • **09/2023 Mitgliederversammlung** mit Vorstands- und Beisitzer:innenwahl	
14	Aufkommende Themen	**Jour fixe-Unterstützung** Ulrike Below steht ab Sommer 2023 nicht mehr zur Verfügung; es braucht eine Entlastung für Judith, zu machen wäre gemeinsam eine vorausschauende Themen-Planung, um langfristig für die Jour-fixe-Termine Werbung zu machen, zeitl. Aufwand ist überschaubar, ggf. auch aus dem Kreis von Studierenden *Ideen für Jour fixe Themen*: Führung durch Mitgliederbereich der Webseite, Leitlinienarbeit, Vorstellung von Arbeitskreisen, Eschenpreisträger stellen ihre Arbeit vor **Lovis Determann (ist als neues Mitglied in der Ethikkommission)** nach Ansprache von E. Weymann, hat an den Ethikseminare von Weymann/Stegemann teilgenommen, möchte Ethikfragen in der Praxis mit behandeln, war bereits bei 2 Ethiktreffen dabei, im Sommer wird sich die Ethikkommission in Berlin treffen, formal ernennt der Vorstand Lovis Determann, MV muss Lovis dann bestätigen. Info: ÖBM möchte ebenfalls Ethik Kommission einrichten. **Studentische Mitgliedsbeiträge** (Tobias Kranz) Berechtigtenkreis enger fassen und zB auf Regelstudienzeit + 1 Semester begrenzen, nur Studierende der MT sollen befreit sein, Problem Dauerstudierende (zB EAG FPI): Ermäßigung zeitlich begrenzen, Nachweis der Ausbildungseinrichtung vorlegen, wann der Abschluss voraussichtlich sein wird **Nationales Register**: Bislang sind ca. 570 Therapeut:innen aus den versch. Verbände gelistet, davon die meisten noch ohne Profileintrag! Ausweg: zertifizierte Mitglieder anschreiben, dass sie Profile im NR selbst befüllen müssen. Bei Problemen gerne an Stefan Mainka wenden stefan.mainka@musiktherapie.de **Abschließend noch Gedankenaustausch zum Tod von E.W. Selle** Die Delegierten erinnern sich an EW Selle, Volker Bernius wird einen Nachruf v erfassen (Stichworte: Brückenbauer, Haltung: auf Augenhöhe, und doch mit Autorität, hat Zwischentöne getroffen, unaufdringlich, gefühlvoll, menschlich zugewandt, emphatisch und wertschätzend, gewissenhaft, Verbundenheit mit den (ehemaligen) Studierenden, gutes Namensgedächtnis, hat spannungsvolle Situationen mit gutem sicherem Gefühl gehandelt, man konnte herzlich miteinander lachen und es wurde viel gemeinsam musiziert, persönliches Highlight von Lutz war sein Orgelkonzert in der Fusionssitzung auf Schloss Schley)	Studi.vertretung spricht das im Stammtisch an Geschäftsstelle sollte zert. Mitglieder anschreiben mit Hinweis auf Profilpflege
15	Termine	**DV Fr 27.10.23 ab 15 Uhr, Sa 10.00-12:00 Uhr *online*** **MV Sa 28.10.23 von 14:00-16:00 Uhr *online*** (inkl. Vorstandswahl) Ideen zu Vorstandskandidaturen bitte an Vorstand/GS übermitteln DV 2024: 29.-30.03.2024 (Präsenz in FFM) DV 2025: 28.-29.03.2025 (Präsenz in FFM) Bitte Termine reservieren und rechtzeitig günstige DB-Tickets buchen!	
15	Sonstiges, Feedback	**Nächste DV-Termine**: 27.-28.10.2023 (Online) 29.-30.03.2024 (hybrid FFM), 25.-26.10.2024 (online), 28.-29.03.2025 (hybrid, FFM) **DV-Feedback**: • konkretes Zeitfenster von Fr. 15:00-Sa 15:00 Uhr für Reisebuchung verbindlich	

		• Netzwerk ambulante MT: Unterstützung durch Geschäftsstelle bei Mailversand (Verortung des Netzwerks auf Webseite bei *Überregionalen Arbeitskreisen* >> *Über uns/Assoziierte Partner*) • Strukturveränderung DMtG als Thema für nächste DV • möglichst aus allen Gremien anreisen bei nächster Präsenz-DV, v.a. für Meinungsbildung relevant, auch nicht nur zu relevanten Themen kurz zuschalten, sondern an vielen Themen teilnehmen • Mitgliedsbeiträge Konzept erarbeiten für nächste DV (Vorstand) • Vorstand fühlt sich von DV getragen	

Detail-Darstellung des Jahresabschlusses 2022

	Abschluss 31.12.2021	Abschluss 31.12.2022
Einnahmen		
Mitgliedsbeiträge ohne MU-Anteil	115.998,00 €	115.975,78 €
Zuschüsse	0,00 €	0,00 €
Erlöse Zertifizierung	1.600,00 €	680,00 €
Erlöse Akkreditierung	1.083,00 €	876,40 €
Spenden	8.103,00 €	2.857,00 €
Zinserträge	0,00 €	10,00 €
Einnahmen aus MU	115.530,70 €	122.376,72 €
Einnahmen aus Webshop/Seminare	4.371,40 €	4.796,90 €
Einnahmen aus Anzeigen	616,84 €	874,85 €
Summe Einnahmen	**247.302,94 €**	**248.447,65 €**

Vereinsergebnis (Saldo E/A)	**18.805,01 €**	**-22.461,61 €**

	Abschluss 31.12.2021	Abschluss 31.12.2022
Ausgaben		
Verwaltung		
Personalkosten inkl BGW	76.000,75 €	93.838,33 €
Raumkosten	8.829,26 €	9.279,13 €
Telekommunikation	816,89 €	693,14 €
Porto	1.240,69 €	869,52 €
Bürobedarf	506,22 €	422,16 €
Versicherungen	1.731,54 €	1.810,99 €
Beiträge an ext. Org.	4.535,16 €	4.395,76 €
Steuerberatung	8.531,64 €	7.817,56 €
Werbung/PR/ÖA	19.647,67 €	10.540,81 €
EDV (Datenbank,Lizenzen ...)	2.337,69 €	6.774,43 €
Projekt Netzwerk GFK	214,46 €	4.069,41 €
Aufmerksamkeiten	450,25 €	254,85 €
Sonstiges	356,12 €	2.872,28 €
Gremien		
Vorstand	7.488,65 €	20.125,73 €
BB	4.078,73 €	3.766,41 €
WB	3.690,00 €	3.200,00 €
BAG Musiktherapie	2.406,05 €	373,00 €
BAG KüTh	4.183,00 €	4.622,00 €
Ethikkomm.	3.360,00 €	2.000,00 €
Delegiertenversammlg.	0,00 €	5.153,90 €
Mitgliederversammlg.	2.009,30 €	0,00 €
Stud.vertretung/-treffen	1.533,81 €	100,28 €
Regionalvertretungen	688,20 €	476,42 €
#emtc2025	0,00 €	484,97 €
sonstige VA (Jubiläum, Eschen)	495,14 €	505,36 €
gegebene Zuschüsse	2.550,00 €	1.600,00 €
Medien/Publikationen		
Jahrbuch	150,00 €	5.564,00 €
MU	55.563,71 €	60.348,42 €
Internetauftritt	5.817,53 €	8.813,59 €
Webshop		
Wareneingang, Seminarkosten	1.157,57 €	2.400,00 €
Bank/Steuern/Abschr.		
Abschreibungen auf WG	2.923,34 €	2.360,49 €
Nebenkosten Geldverkehr	913,45 €	801,46 €
Umsatzsteuer Webshop	210,24 €	631,17 €
Umsatzsteuer MU	4.080,87 €	3.943,69 €
sonst. Steuer, Zinsen	0,00 €	0,00 €
Summe Ausgaben	**228.497,93 €**	**270.909,26 €**

Vermögenskontrollrechnung

	31.12.2021	31.12.2022	Veränderung
Kasse	362,29 €	162,54 €	-199,75 €
Guthaben prepaid Kreditkarte	8.321,41 €	7.754,17 €	-567,24 €
Girokonto Bank für Sozialwirtschaft	151.448,92 €	41.983,57 €	-109.465,35 €
Girokonto Skatbank	85.930,82 €	140.212,61 €	54.281,79 €
			-55.950,55 €

Kontrolle

Vereinsergebnis 2022	- 22.461,61 €
zzgl. Abschreibungen Anlagevermögen (nicht zahlungswirksam)	2.360,49 €
abgzl. Anschaffungskosten Anlagevermögen (nicht erfolgswirksam)	- 34.701,24 €
abzgl. Veränderung Mietkaution (nicht zahlungswirksam)	- €
zzgl. Veränderung durchl. Posten/Versicherungen (nicht erfolgswirksam)	- 1.148,19 €
	- 55.950,55 €

Die Entgeltgruppen des TVöD

- E 1 – E 4 einfache Tätigkeiten, die von un- oder angelernten Arbeitskräften ausgeführt werden (bspw. Bote, Küchenhilfe)
- E 5 – E 8 Tätigkeiten, die eine mindestens 2- oder dreijährige Ausbildung erfordern (Altenpfleger, Logopäde, Heilerziehungspfleger)
- E9 – E 12 Tätigkeiten, die einen Bachelor- oder Fachhochschulabschluss erfordern (Diplom- Ingenieure, Lehrer an Grund- und Hauptschulen)
- E 13 – E 15 Tätigkeiten, die ein wissenschaftliches Hochschulstudium mit einem Masterabschluss erfordern (wissenschaftliche Mitarbeiter an Universitäten, Lehrer an Gymnasien)

HF MT HAMBURG